

Теоретические основы формирования компетенций и компетентности

Доцент кафедры
психологии развития ПГНИУ
Е.А.Стерлигова

Основные понятия

В отношении различий между понятиями «**компетентность**», «**компетенция**» и «**компетентный**» продолжаются серьезные споры.

Оксфордский словарь английского языка дает (в частности) следующие определения:

Компетентный (прил.) - имеющий адекватные навыки, необходимую квалификацию, эффективен (в работе).

Компетентность (и компетенция) (сущ.) - сила, способность, умение (делать что-либо, выполнения задания и т.д.)

Основные понятия

Однако в 1970-х годах Дэвид МакКлелланд и Ричард Е. Боятцис, консультанты из американской компании Нау-МсВег осуществили исследование, которое привело к более специфическому использованию термина «**компетенция**», широко применяемого в настоящее время в бизнесе.

Основные понятия

Наиболее частыми определениями, используемыми в последние годы, являются:

- Базовая характеристика человека, которая причинно связана с оцениваемым на основе критериев эффективным и/или наилучшим исполнением в работе или ситуациях вообще (Spencer, 1993)
- Типичная и измеряемая модель поведения, знаний и навыков, способствующих наивысшей эффективности работы (Dubois, 1993)

Основные понятия

Или более простые определения

- **Компетенция** описывает поведение или действия, которые можно наблюдать при хорошем выполнении работы
- **Компетенции** - это личностные качества и способности, а также профессиональные знания, умения и навыки, необходимые сотруднику для успешного выполнения своих должностных обязанностей.

Основные понятия

Знания Информация, которую необходимо узнать и которая воспринимается при выполнении работы.

Например, человек может знать, как использовать определенную компьютерную программу, но это не обязательно значит, что он может ее использовать.

Навык Применение этого знания на практике для достижения результата.

Например, в продолжение предыдущего примера: человек может уметь использовать клавиатуру и при этом применить свое знание программы и составить документ

Компетенция Применение этого навыка таким образом, что работа может быть выполнена по определенному стандарту. Самое важное то, что при разработке компетенции в нее включают ряд утверждений, описывающих то, насколько хорошо должна быть выполнена работа.

Например, человек может использовать свои знания и навыки использования упомянутой программы для того, чтобы составить письмо в присущей данной компании форме без ошибок и в отведенное для этого время

Основные понятия

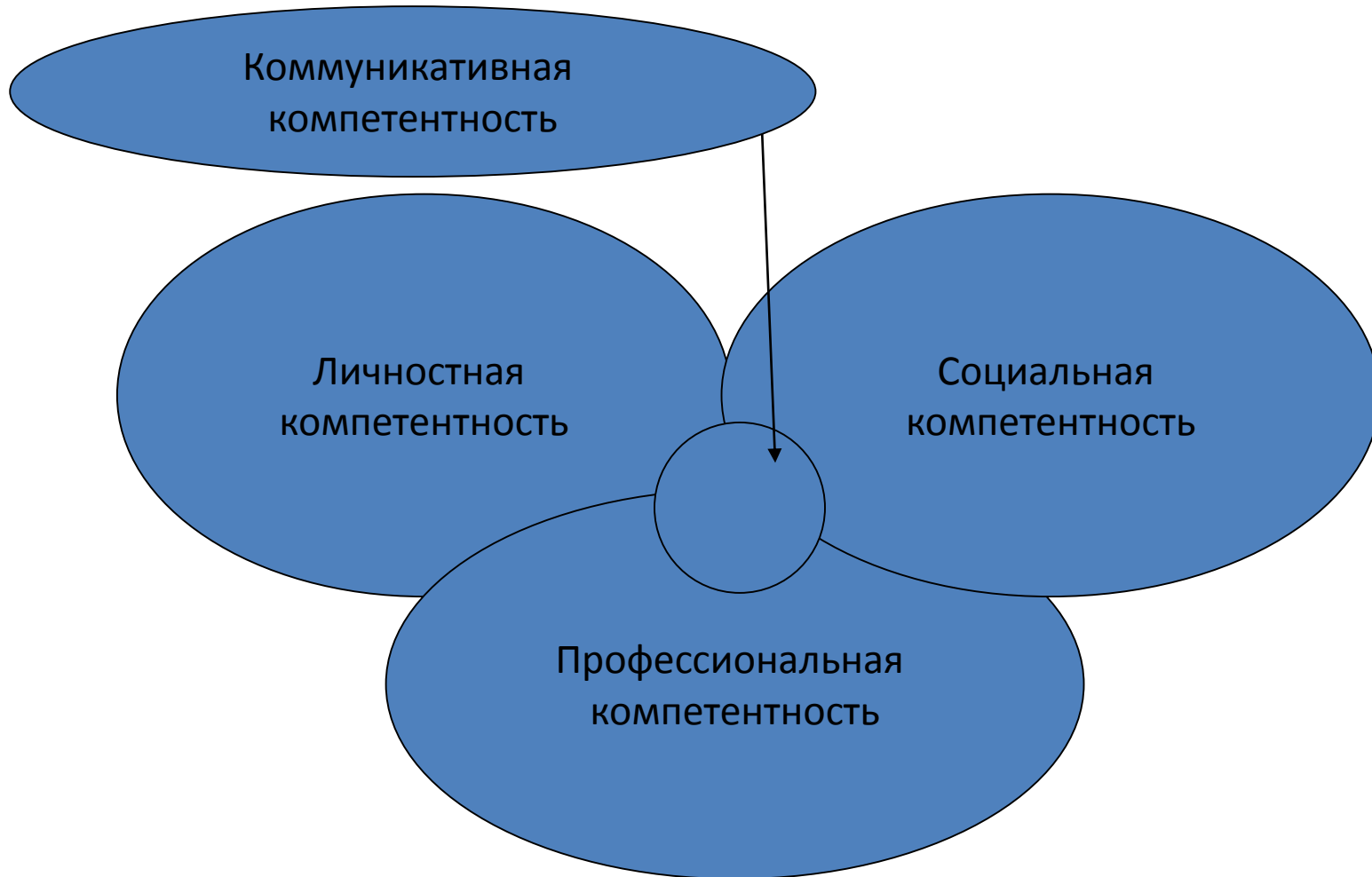
Эффективность = результативность +
удовлетворенность деятельностью

Успешность = способности * мотивация *
условия деятельности

компетентность



Основные понятия



Классификация компетенций

А.В. Хуторской

Ценностно-
смысловая

1

Общекультурн
ая

2

Учебно-
познавательная

3

Информационн
ая

4

Коммуникативн
ая

5

Социально-трудовая

6

Личностная

7

направлена на
усвоение способов
физического,
духовного и
интеллектуального
самосовершенствован
ия, саморегуляции,
самоподдержки

Содержание личностной компетенции

на основе анализа материалов педагогических исследований по теме

Личностная компетенция

связана с эффективным осуществлением профессиональной деятельности

определяет потенциал к профессиональному росту

содержит личностные установки и мотивацию

нацелена на сохранение психического и физического здоровья

обеспечивает интеграцию в окружающую действительность

предполагает поведенческие умения в конкретных ситуациях